

五寨县人力资源和社会保障局

五寨县人力资源和社会保障局 政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2024年，县人社局严格贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，紧紧围绕中央、省、市重大决策部署和县委、县政府中心工作，结合全县人社工作实际，多措并举，扎实推进政府信息公开工作，为推动全县经济社会高质量发展创造良好的政务环境。

(一) 政府信息主动公开情况。2024年，我局严格《中华人民共和国政府信息公开条例》和省市县2024年政务公开工作要点，主动公开发布信息2335条，其中发布就业信息2315条，在政府网站主动公开招考录用12条，通知公告及就业创业8条。

(二) 政府信息依申请公开情况。2024年，县人社局暂未接到依申请公开办件。

(三) 工作程序机制规范建设情况。对局机关现有政府信息公开栏目进行认真梳理和仔细审查，对年度政务公开工作任务进行分解、全面落实目标责任，强化制度执行力，严格责任追究。加强制度创新，完善主动公开和依申请公开制度，建立定期统计报送制度。各下属事业单位明确一名承办人或信息员，具体负责落实政府信息公开工作，及时提供和更新政府信息。各科室、下属

事业单位把政务信息公开工作作为一项经常性的重要工作来抓，并使之制度化、常态化，形成了政府信息及时更新与发布、网上意见及时处理与反馈的长效机制。各业务科室负责人负责对本科室网上政务信息进行审查，保证信息公开的准确、安全。

（四）人社法规政策宣传情况。为深入开展好政务公开工作，我局加大宣传力度，大力宣传人社局相关法规和政策知识、工作动态、人社推动经济社会发展的好做法好成绩、涌现的先进事迹等。除日常宣传外，还充分利用招聘会、“社保政策进万家”等各种公开集中宣传活动，宣传和群众紧密相关的政策知识，让社会各界对人社工作的了解进一步深入，对相关政策文件的掌握更加全面，在全社会营造了良好氛围。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			

信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0

三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和）		申请人情况						总计	
		自 然 人	法人或其他组织						
			商业 企业	科研 机构	社 会 公 益 组 织	法 律 服 务 机 构	其 他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本 年度 办理 结果	（一）予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	（二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	（三）不 予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
8. 属于行政查询事项		0	0	0	0	0	0	0	

果 维 持	果 纠 正	他 结 果	未 审 结	计	结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总 计	结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总 计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

(一) **存在问题。**政府信息公开的时效性、完整性需要进一步提高，有时会存在信息公开不及时的问题。

(二) **改进举措。**进一步加强政务信息公开工作管理，细化明确职责分工，形成上下一体、职能明确、齐抓共管工作机制，共同推动做好政务信息公开工作。

六、其他需要报告的事项

本年度无其他需要报告的事项。

五寨县人力资源和社会保障局

2025年1月20日

