

五寨县人力资源和社会保障局文件

五人社字〔2023〕9号



五寨县 2023 年就业创业工作实施方案

为深入贯彻党的二十大精神，全面落实就业优先战略，强化积极就业政策，聚焦就业困难重点群体，优化创业环境，提升创业能力，完善政策扶持，释放创业动力，激发创业热情，促进以创业带动就业，为实现高质量充分就业提供有力支撑。现结合我县实际，制定如下实施方案。

一、工作目标

按照“一稳、两拓、两创、两提升”的总体思路和目标要求，稳定就业规模，拓展就业空间，拓宽就业渠道，创品牌，创机制，提升就业质量，提升政策效能。以起步就是冲刺、开局就是决战的姿态，确保今年全县农村劳动力务工就业规模达到 2.16 万人以上，其中脱贫劳动力务工就业规模要达到 9415

人以上；省外务工就业人数达 1545 人以上。6 月底前，脱贫劳动力务工就业人数达到 9025 人以上，其中省外务工人数达到 1285 人以上。

二、具体任务

（一）摸清务工就业底数

以行政村（易地搬迁安置小区）为单位，各乡镇组织动员乡村干部、驻村第一书记和工作队员，充分利用发挥好乡镇就业创业服务站平台作用，逐村逐户走访排查，及时掌握农村劳动力基本情况、技能培训意愿和务工就业意向等情况，健全完善农村劳动力培训务工就业信息台账，做到底清数明，6 月底前更新完善农村劳动力务工就业信息台账（区分非贫劳动力与脱贫劳动力）、忻州市农村劳动力务工就业数据库录入，每月进行动态跟踪，协同县乡村振兴部门定期交换脱贫劳动力务工就业数据，实时更新信息台账后，报县人社局备案。

（二）落实就业帮扶政策

一是充分激发主动外出务工就业积极性

1. **一次性交通补贴。**继续组织乡村两级干部、驻村工作队开展“回头看”，对以往各年度务工交通补贴发放情况进行全面自查、摸排，特别是对以往符合务工交通补贴条件应补未补的脱贫人口（含监测对象），及时关注，并做好今年脱贫劳动力外出务工交通补贴等就业帮扶政策的宣传与落实工作，促进脱贫劳动力外出务工就业，增加收入。

2. 技能培训补助。对脱贫劳动力参加职业技能培训期间按规定给予生活费补贴。

二是充分发挥奖补机制促进就业作用

1. 职业介绍补贴。对合法资质且按规定注册的人力资源服务机构和认定的劳务经纪人等，按规定给予职业介绍补贴。

2. 一次性吸纳就业补助。对小微企业、帮扶车间等就业载体年度内新吸纳各类劳动力且稳定就业半年以上的给予一次性吸纳就业补贴、社保补贴和创业担保贴息贷款支持。

3. 支持自主创业。对首次创办小微企业或从事个体经营且正常经营1年以上，根据带动就业人数给予一次性创业补贴、创业场地租赁补贴。并按规定落实税费减免、创业担保贴息贷款和创业培训等支持政策。

4. 支持灵活就业。对就业困难人员实现灵活就业的、创业失败人员以灵活就业人员身份继续缴纳社会保险费的、毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生实现灵活就业后缴纳社会保险费的，给予一定数额补贴。

三是加大对重点群体的创业帮扶力度，激发劳动者创新创业活力

聚焦高校毕业生、退役军人、农民工、就业困难人员等重点群体，优化创业环境，提升创业能力，完善政策扶持，释放创业动力，激发创业热情，促进以创业带动就业。

1. 实施“创业环境优化”计划。优化市场主体登记办理流

程，提高市场主体登记效率。

2. 实施“创业主体培育”计划。开展创业培训、创业项目推介、创业项目大赛等创业活动，提供项目指导、技能培训等扶持政策。

3. 实施“创业服务护航”计划。加快构建集政策咨询、信息发布、能力培养、资金支持、项目推荐等一体化创业服务机制。

4. 实施“创业政策扶持”计划。落实好创业担保贷款政策，优化业务审批流程，提高贷款便利度。

（三）稳住就地就近就业

持续挖掘产业发展、帮扶车间、公益岗位、以工代赈等就业潜力和就业空间，支持引导就地就近就业。**产业项目带动。**通过建设县域产业项目及特色产业园区，健全完善联农带农机制，吸纳农村劳动力参与务工，保证农村劳动力就业增收。**帮扶车间带动。**一是继续对现有 10 个正常经营、帮扶带动效果好的就业帮扶车间，强化指导，确保持续稳定发挥效益；二是持续推进帮扶车间认定，落实落细奖补办法，进一步鼓励支持企业、社会组织和个人在脱贫村、易地搬迁集中安置区等建设劳动密集型就业帮扶车间，吸纳脱贫户、监测户、易地搬迁户劳动力就近就地就业，促进脱贫村和安置区集体经济发展。**公益性岗位带动。**对“一户一公岗”政策安置的脱贫劳动力重点监测，存在返贫风险的，继续采取公益岗位兜底安置。对其他

年龄范围内的监测户、残疾人家庭等半劳力、弱劳力，按照“按需设岗、以岗聘任、在岗领补、有序退岗”原则，加强公益岗位管理，按村建立公益岗位用工台账，乡镇建立公益岗位数据库，确保用工人数底清数明。进一步规范公益岗位管理制度和考核办法，合理设置公益性岗位，结合实际开发养老护理、爱心超市管理、保洁消防、护路护林等各类公益岗位，保障监测户、残疾人家庭等半劳力、弱劳力就近就地就业。实现弱劳动力贫困家庭公益性岗就业全覆盖。以工代赈带动。通过以工代赈、以奖代补、劳务补助等方式，组织农村劳动力参与农村小型基础设施、人居环境整治等项目建设，综合多种举措，确保就地实现就业。

（四）组织省外务工就业

加强省际间劳务协作，建立务工就业结对帮扶机制，推介农村劳动力省外务工就业。深化拓展与京津冀、长三角、粤港澳大湾区等地区的劳务协作，乡镇就业创业服务站主动对接省、市帮扶单位和人力资源服务机构，并建立务工就业结对帮扶机制，有组织地规模化输出农村劳动力。将农村劳动力劳务输出逐步从自发式、小批量向规模化、有序化转移，针对性解决农村劳动力外出就业组织规模不够、管理服务不到位、后续保障不健全等问题，确保6月底脱贫劳动力省外输出就业规模达到1285人以上，全年就业规模达到1545人以上。

（五）加快推进“零工市场”建设

合理利用公共就业服务机构场地资源，完善服务场地设施支撑，建设“零工市场”，建立零工求职招聘信息服务制度，将零工信息纳入公共就业信息服务范围，提供免费的供需信息采集、发布、对接服务。完善信息化应用支撑，加强人工智能等技术手段运用，开辟线上零工专区，提供在线匹配对接服务。确保信息准确、快速服务到人、到企，实现就业。

（六）深入开展就业服务

组织开展好各类群体就业专场招聘会等专项就业服务活动，通过推送用工信息、就业指导服务、“点对点”输送等方式，帮助有外出就业意愿的农村劳动力转移就业。在大型易地搬迁安置区组织线下招聘推介活动，开展上门、电话、短信、微信等送岗服务。

三、组织保障

（一）强化组织领导。各乡镇要从促进高质量充分就业的战略高度，充分认识促进创业带动就业的重要意义，切实加强组织领导，发挥职能职责，明确任务分工，细化目标举措，落实落细各项扶持政策。

（二）加强宣传指导。利用广播电视、“微信视频号”和新媒体平台，宣传推广农村劳动力务工就业的好经验好做法、好人物好典型。各乡镇要组织乡村干部、驻村第一书记和工作队员开展就业帮扶政策宣传，通过建立微信群、入户发放宣传资料等形式提供岗位信息，推动落实就业帮扶政策，营造良好

的务工就业氛围。

(三) 加强考核督导。务工就业任务完成情况将纳入巩固拓展脱贫攻坚成果年度考核。县政府就业工作领导小组将适时对落实培训就业帮扶政策情况开展督导检查，确保培训就业工作取得实实在在的成效。

附件：全县脱贫劳动力务工就业任务分解表

五寨县人力资源和社会保障局

2023年5月26日



附件：

全县脱贫劳动力务工就业任务分解表

序号	乡（镇）	6月底 完成任务数	6月底 省外务工人数	2023年务工 就业总人数	2023年省外 务工就业人数
1	砚城镇	1431	204	1494	245
2	小河头镇	1120	160	1168	192
3	三岔镇	810	115	844	139
4	前所乡	1101	157	1150	188
5	胡会乡	491	70	512	84
6	孙家坪乡	1196	170	1248	205
7	李家坪乡	793	113	827	136
8	东秀庄乡	712	101	743	122
9	杏岭子乡	803	114	837	137
10	韩家楼乡	568	81	592	97
	总计	9025	1285	9415	1545